

Организационное лидерство

Лидерство – это поиск пути, а менеджмент – это следование по пути. Менеджмент – это правильное выполнение действий, а лидерство – выполнение правильных действий.

В. Беннис, Б. Нанус

Понятия «менеджмент», «управление», «руководство» и «лидерство» сходны, но тем не менее касаются разных аспектов. Очевидно, что не каждого руководителя можно назвать лидером, тогда как и не каждый лидер занимает высокую должность в служебной иерархии.

Как показывает практика, руководитель, являющийся лидером для подчиненных, пользующийся уважением и авторитетом, способен управлять не только административными методами. Также он способен конструктивно влиять на психологическую атмосферу в коллективе, формировать желательные профессиональные и личностные нормы поведения сотрудников. Только в лидерской роли руководителю удастся выступить агентом преобразований в организации. Лидер способен сплотить вокруг себя коллектив, создав высокоэффективную рабочую команду.

В науке не существует единого мнения о том, на чем же основано лидерство. Однако в каждой из теорий на этот счет есть свое рациональное зерно. Изучив взгляды на природу лидерства, можно разобраться с тем, как развивать собственный лидерский потенциал, на что ориентироваться в работе над собой.

Лидерство – это процесс, при котором человек влияет на других членов группы ради достижения целей группы или организации.

В общем смысле лидерство разделяют на:

1. формальное (в связи с занимаемой руководящей должностью);

2. неформальное (вне официальной иерархии, вследствие добровольного решения группы).

Специфика организационного лидерства заключается в том, что формальные и неформальные механизмы в нем всегда действуют одновременно. Лидерство руководителя всегда строится и на его административной власти, и на личном влиянии на группу в том или ином соотношении.

Организационное лидерство – это тип управленческого взаимодействия между лидером (руководителем) и последователями (подчиненными, сотрудниками), осуществляемого им на основе эффективного сочетания различных источников власти и направленного на решение организационных задач и оптимизацию внутригруппового взаимодействия. Этот тип взаимодействия основан на признании руководителя подчиненными в качестве лидера.

Различают несколько типов лидерства:

Лидер-организатор	Объединяет группу, организует совместную деятельность
Лидер-вдохновитель	Задает тон, инициирует работу, вдохновляет на решение задач
Лидер-звезда	Эмоциональный центр коллектива, популярная личность в группе
Лидер-мастер	Специалист высокого класса в своем виде деятельности, что и лежит в основе его лидерства
Лидер-эрудит	Лидерство основано на высоком интеллектуальном уровне

Лидерство	Руководство
Связано с регулированием внутригрупповых, межличностных отношений, носящих неофициальный характер	Является средством регулирования отношений в рамках социальной организации
Феномен микросреды, малой группы	Элемент макросреды, отвечающий системе доминирующих в ней социальных отношений
Возникает и функционирует преимущественно стихийно	Процесс целенаправленной и контролируемой деятельности социальных организаций и институтов
Нестабильно, подвержено влиянию изменений внутри группы	Стабильно
Носит более свободный характер	Характеризуется применением определенной системы различных санкций
Не регламентировано	Регламентированный процесс